

# REUTERS FINANCIAL SOFTWARE

## L'ingénierie informatique au service des marchés financiers

Au sein du groupe Reuters (17 000 personnes), détenteur de la première agence de presse internationale, Reuters Financial Software édite des progiciels pour les opérateurs sur les marchés financiers.

Distribuées dans le monde entier, ses solutions Front to Back (gestion des informations financières, des positions et des risques ; gestion des ordres d'achats...) sont plébiscitées par plus de 300 000 utilisateurs. Pour répondre à une demande en constante augmentation et afin d'élargir son offre de produits et de services de pointe, RFS a augmenté ses effectifs ces dernières années.

Comme l'an passé, le plan de recrutement prévoit l'embauche de 60 nouveaux collaborateurs en 2007.

### Quels profils recherchez-vous ?

Nous recrutons des ingénieurs, débutants ou confirmés, disposant d'une double compétence en développement et en finance, connaissant évidemment les langages C++ et Java mais aussi les différents produits financiers. De plus, la plupart des projets étant internationaux, les candidats doivent maîtriser l'anglais parfaitement.

### Vous recrutez bien pour votre site de la Défense... ?

Les postes sont effectivement à pourvoir au sein de notre Centre de développement, l'un des plus importants du groupe, à Puteaux. L'environnement de travail y est très international comme en témoignent les 27 nationalités représentées sur le site. De plus, nos ingénieurs collaborent en permanence avec leurs homologues du monde entier, le groupe étant implanté dans 89 pays... Et ils peuvent même être amenés à leur rendre visite, voire à s'expatrier plusieurs années dans le cadre de nouvelles missions.

### Quelles sont les perspectives d'évolution ?

Pour progresser dans leur carrière, nos ingénieurs peuvent s'orienter vers des fonctions de management, des postes d'expertise ou même évoluer vers d'autres métiers au sein du groupe. Chez Reuters, il est possible de migrer du Développement vers le Consulting ou le Support clients. Attentifs au développement personnel de nos collaborateurs, nous consacrons 4 % de notre masse salariale à la formation quand l'obligation légale est de 1,6%.



Claire Kolly, responsable  
Recrutement, Carrière  
et Mobilité

### Comment se déroule l'intégration des recrues ?

Dès son entrée chez RFS, chaque nouveau collaborateur est parrainé par un membre de son équipe, sans lien hiérarchique, qui le renseigne tant sur les aspects professionnels que sociaux de l'entreprise. De plus, j'organise un séminaire d'intégration chaque trimestre. Cela dit, l'ambiance qui règne dans la société est culturellement très dynamique et conviviale. Sans doute en raison d'une moyenne d'âge plutôt jeune : 32 ans !



En sortant de l'Ensi-mag, j'ai travaillé sur des problématiques de Développement, d'Intégration et de Support au sein d'un grand groupe bancaire. Si elle a conforté mon attrait pour la finance, cette première expérience a surtout confirmé ma préférence pour l'aspect fonctionnel sur l'aspect technique. C'est ce qui m'a incité à rejoindre, en 2006, le support fonctionnel niveau 3 de RFS, c'est-à-dire le service chargé des résolutions de problèmes complexes. Je suis d'autant plus satisfait de cette orientation que, chaque jour, j'ai l'impression de progresser dans mon métier, d'apprendre quelque chose de nouveau. Et ce, pour de multiples raisons : les problèmes qui nous sont reportés sont souvent spécifiques à chaque client ; l'application gère une quantité quasi-infinie de produits et process ; les marchés financiers connaissent régulièrement des évolutions réglementaires (IFRS, Bâle 2...) ; de nouvelles techniques d'analyses apparaissent... Ce rôle d'interface entre les clients et nos différentes équipes (Développement, Ingénierie financière...) me passionne. C'est donc d'autant plus volontiers que je participe à la formation de nos supports locaux, comme récemment lorsque je suis allé deux semaines à Singapour.

**Laurent Chollet (promo 2002),  
ingénieur Support fonctionnel**

Entré dans le groupe en 1995, j'ai d'abord participé à divers projets en tant qu'ingénieur support et développement, puis ai évolué vers le rôle de chef de projet prenant en charge différents modules (obligataires, options) de la librairie financière de Reuters. J'ai ensuite participé à l'ouverture du bureau de New York où l'on m'a confié, pendant deux ans, la responsabilité de l'équipe Support et Consulting. De retour à Paris, j'ai été chargé du développement de la librairie financière (Adfin) et de son intégration dans l'offre 3000 Xtra. Et depuis peu, j'ai donc la responsabilité de l'Ingénierie financière Front Office de notre autre produit phare, la suite Kondor (Risk Management). Si je suis resté fidèle à Reuters, c'est pour deux principales raisons : la taille de l'entreprise qui permet d'évoluer constamment vers de nouvelles fonctions sans changer de société et la dimension multiculturelle du groupe. Par exemple, pour le développement d'une vingtaine d'écrans de pricing destinés aux utilisateurs de 3000 Xtra, j'ai fait intervenir les meilleures compétences de nos équipes basées à Paris, Genève, Moscou et Singapour. Ensemble, pendant deux ans, nous avons défini l'architecture et spécifié ces calculateurs afin qu'ils s'intègrent le mieux possible dans l'environnement de travail quotidien de nos clients.

**Samuel Schwalm  
(promo 94),  
responsable  
Ingénierie financière  
Front Office**

